

Lag om ändring i lagen (1974: 12) om anställningsskydd;

utfärdad den 31 maj 1974.

SFS 1974: 367

Utkom från trycket
den 17 juni 1974

Kungl. Maj:t förordnar med riksdagen¹ att 21 § lagen (1974: 12) om anställningsskydd skall ha nedan angivna lydelse.

21 § Arbetstagare, som under anställningstiden har varit permitterad mer än två veckor i följd eller sammanlagt mer än 30 dagar under samma kalenderår, har rätt till lön och andra anställningsförmåner för över-skjutande permitteringstid, såvida ej permitteringen är en följd av att arbetet är säsongbetonat eller annars till sin natur icke sammanhängande.

Förmåner som avses i första stycket får ej understiga vad som normalt skulle ha utgått till arbetstagaren, om han hade fått behålla sina arbetsuppgifter. Den närmare beräkningen av förmånerna får grundas på kollektivavtal som på arbetstagarsidan slutits eller godkänts av organisation som är att anse som huvudorganisation enligt lagen (1936: 506) om förenings- och förhandlingsrätt. Därvid äger 3 § tredje stycket motsvarande tillämpning.

Om anställningsförmån enligt lag utgår endast för arbetad tid, skall med sådan tid likställas tid under vilken arbetstagaren varit permitterad mer än två veckor i följd eller sammanlagt mer än 30 dagar under ett kalenderår. Detta gäller dock ej om permitteringen är en följd av att arbetet är säsongbetonat eller annars till sin natur icke sammanhängande.

Denna lag träder i kraft den 1 juli 1974.

CARL GUSTAF

ANNA-GRETA LEIJON
(Arbetsmarknadsdepartementet)

¹ Prop. 1974: 88, InU 15, rskr 272.

