

SFS 1985: 90

Utkom från trycket
den 19 mars 1985

Lag

om ändring i lagen (1978: 410) om rätt till ledighet för vård av barn, m. m.;

utfärdad den 7 mars 1985.

Enligt riksdagens beslut¹ föreskrivs att 1 och 4–7 §§ lagen (1978: 410) om rätt till ledighet för vård av barn, m. m.² skall ha nedan angivna lydelse.

1 § Arbetstagare har som förälder rätt till ledighet från sin anställning enligt bestämmelserna i denna lag. Sådan rätt har även arbetstagare som

- a) utan att vara förälder är rättslig vårdnadshavare och har vård om ett barn,
- b) har tagit emot ett barn för stadigvarande vård och fostran i sitt hem,
- c) stadigvarande sammanbor med förälder och som är eller har varit gift med eller har eller har haft barn med föräldern.

4 §³ Utöver vad som följer av 1 och 3 §§ har arbetstagare rätt till hel ledighet under tid då arbetstagaren uppbär hel föräldrapenning enligt 4 kap. lagen (1962: 381) om allmän försäkring och till förkortning av arbetstiden till hälften eller till tre fjärdedelar under tid då arbetstagaren uppbär halv eller fjärdedels föräldrapenning.

Kvinnliga arbetstagare har vidare rätt till hel ledighet i samband med barns födelse under minst sex veckor före den beräknade tidpunkten för nedkomsten och sex veckor efter nedkomsten. De har också rätt att vara lediga för att amma barnet. Vid ledighet för amning gäller ej bestämmelserna i 5–9 §§.

5 §⁴ Som villkor för rätt till ledighet gäller, att arbetstagaren vid ledighetens början varit anställd hos arbetsgivaren antingen de senaste sex månaderna eller sammanlagt minst tolv månader under de senaste två åren. Vid beräkningen av anställningstid tillämpas 3 § första stycket lagen (1982: 80) om anställningsskydd.

¹ Prop. 1984/85: 78, Sfu 12, rskr 125.

² Lagen omtryckt 1979: 645.

³ Senaste lydelse 1982: 676.

⁴ Senaste lydelse 1985: 85.



Det i första stycket angivna villkoret gäller ej för rätt till ledighet under tid, då arbetstagaren uppbär tillfällig föräldrapenning enligt 4 kap. 10 eller 11 § lagen (1962: 381) om allmän försäkring.

Villkoret gäller ej heller för rätt till ledighet som avses i 4 § andra stycket.

6 §⁵ Ledighet får delas upp på högst två perioder för varje kalenderår. Berör ledighetsperiod mer än ett kalenderår, skall den hänföras till det kalenderår under vilket ledigheten har påbörjats.

Ledighet under tid då arbetstagaren uppbär föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning enligt 4 kap. 4 § andra stycket, 10 eller 11 § lagen (1962: 381) om allmän försäkring får delas upp utan hinder av bestämmelserna i första stycket.

7 §⁶ Arbetstagare som vill utnyttja sin rätt till ledighet skall, om ej annat föreskrivs i andra stycket, anmäla detta till arbetsgivaren minst två månader före ledighetens början eller, om det ej kan ske, så snart som möjligt. I samband med anmälan skall arbetstagaren ange hur lång tid ledigheten är avsedd att pågå.

Ledighet under tid då arbetstagaren avser att uppbära tillfällig föräldrapenning enligt 4 kap. 10 eller 11 § lagen (1962: 381) om allmän försäkring skall anmälas till arbetsgivaren minst en vecka före ledighetens början. Föranleds ledigheten av sjukdom eller smitta gäller dock ej någon anmälningstid.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 1986.

□ På regeringens vägnar

MATS HELLSTRÖM

Johan Hirschfeldt
(Arbetsmarknadsdepartementet)

⁵ Senaste lydelse 1985: 85.

⁶ Senaste lydelse 1985: 85.

