

SFS 1991:680

Utkom från trycket
den 17 juni 1991

**Lag
om ändring i lagen (1978:410) om rätt till ledighet för
vård av barn, m. m.;**

utfärdad den 30 maj 1991.

Enligt riksdagens beslut¹ föreskrivs att 12 § lagen (1978:410) om rätt till ledighet för vård av barn, m. m.² skall ha följande lydelse.

12 §³ Får en kvinnlig arbetstagare inte sysselsättas i sitt arbete på grund av en föreskrift om förbud mot arbete under havandeskap, som har med-

¹ Prop. 1990/91: 140, AU22, rskr. 302.

² Lagen omtryckt 1979:645.

³ Senaste lydelse 1985:85.



delats med stöd av 4 kap. 6 § arbetsmiljölagen (1977:1160), har hon rätt att bli omplacerad till ett annat arbete med bibehållna anställningsförmåner.

En kvinnlig arbetstagare, som på grund av havandeskap inte kan utföra fysiskt påfrestande arbetsuppgifter, har rätt att bli omplacerad till ett mindre ansträngande arbete med bibehållna anställningsförmåner. Detta gäller dock endast från och med den sextionde dagen före den beräknade tidpunkten för barnets födelse.

Rätt till omplacering föreligger endast om det skäligen kan krävas att arbetsgivaren bereder kvinnan annat arbete hos sig.

Denna lag träder i kraft den 1 juli 1991.

På regeringens vägnar

MONA SAHLIN

Per Virdesten
(Arbetsmarknadsdepartementet)

