

**Lag
om ändring i lagen (1978:410) om rätt till ledighet för
vård av barn, m. m.;**

utfärdad den 2 juni 1994.

Enligt riksdagens beslut¹ föreskrivs att 5 och 6 §§ lagen (1978:410) om rätt till ledighet för vård av barn, m. m.² skall ha följande lydelse.

5 §³ Som villkor för rätt till ledighet gäller, att arbetstagaren vid ledighetens början varit anställd hos arbetsgivaren antingen de senaste sex månaderna eller sammanlagt minst tolv månader under de senaste två åren. Vid beräkningen av anställningstid tillämpas 3 § första stycket lagen (1982:80) om anställningsskydd.

Det i första stycket angivna villkoret gäller ej för rätt till ledighet under tid, då arbetstagaren uppbär tillfällig föräldrapenning enligt 4 kap. 10, 10 a, 11 eller 11 a § lagen (1962:381) om allmän försäkring.

Villkoret gäller ej heller för ledighet som avses i 4 § andra stycket.

6 §⁴ Ledigheten får delas upp på högst tre perioder för varje kalenderår. Berör en ledighetsperiod mer än ett kalenderår, skall den hänföras till det kalenderår under vilket ledigheten har påbörjats.

Ledighet under tid då arbetstagaren uppbär föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning enligt 4 kap. 4 § andra stycket, 10, 10 a, 11 eller 11 a § lagen (1962:381) om allmän försäkring får delas upp utan hinder av bestämmelserna i första stycket.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 1995.

På regeringens vägnar

BÖRJE HÖRNLUND

Per Virdesten
(Arbetsmarknadsdepartementet)

¹ Prop. 1993/94:220, bet. 1993/94:SfU15, rskr. 1993/94:368.

² Lagen omtryckt 1979:645.

³ Senaste lydelse 1993:396.

⁴ Senaste lydelse 1993:396.