SFS 1982: 87

Utkom från trycket
den 16 mars 1982

Lag
om ändring i lagen (1974: 358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen;

utfärdad den 24 februari 1982.

Enligt riksdagens beslut[1] föreskrivs att 8 § lagen (1974: 358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen skall ha nedan angivna lydelse.

8 § Vid uppsägning på grund av arbetsbrist och vid permittering skall facklig förtroendeman, utan hinder av 22 § lagen (1982: 80) om anställningsskydd, ges företräde till fortsatt arbete, om det är av särskild betydelse för den fackliga verksamheten på arbetsplatsen. Kan förtroendemannen endast efter omplacering beredas fortsatt arbete, gäller som förutsättning för att han skall ges företräde att han har tillräckliga kvalifikationer för detta arbete.

Uppsägning som sker i strid med första stycket skall på yrkande av förtroendemannen förklaras ogiltig. Härvid skall 34 § andra och tredje styckena, 37, 39, 40 och 42 §§ samt 43 § andra stycket lagen (1982: 80) om anställningsskydd gälla.

Denna lag träder i kraft den 1 april 1982.

På regeringens vägnar

INGEMAR ELIASSON

Lars Lunning
(Arbetsmarknadsdepartementet)

[1] Prop. 1981/82: 71, AU 11, rskr 153.