

Lag om ändring i semesterlagen (1977: 480);

SFS 1985: 86

Utkom från trycket
den 19 mars 1985

utfärdad den 7 mars 1985.

Enligt riksdagens beslut¹ föreskrivs att 17 § semesterlagen (1977: 480)
– skall ha nedan angivna lydelse.

17 §² Frånvaro från arbetet är semesterlönegrundande, när fråga är om

1. ledighet på grund av sjukdom, i den mån frånvaron under intjänande-
året icke överstiger 180 dagar eller om frånvaron beror på arbetskada,

2. ledighet enligt lagen (1978: 410) om rätt till ledighet för vård av barn,
m. m. dels under tid för vilken havandeskapspenning utges enligt 3 kap. 9 §
lagen (1962: 381) om allmän försäkring, dels under tid för vilken föräldra-
penning utges enligt 4 kap. 2 och 7 §§ samma lag, i den mån frånvaron icke
överstiger 120 dagar eller, för ensamstående förälder, 180 dagar, dels
under tid för vilken föräldrapenning för tillfällig vård av barn utges enligt
4 kap. 8 och 8 a §§ samma lag,

3. ledighet på grund av risk för överförande av smitta, om arbetstagaren
är berättigad till ersättning enligt lagen (1956: 293) om ersättning åt smitt-
bärare, i den mån frånvaron under intjänandeåret icke överstiger 180
dagar,

4. ledighet för utbildning, som ej enligt annan lag medför rätt till semes-
terlön, om arbetstagaren erhåller timstudiestöd, inkomstbidrag eller
vuxenstudiebidrag enligt studiestödslagen (1973: 349) eller om utbildningen
till väsentlig del avser fackliga eller med facklig verksamhet sammanhäng-

¹ Prop. 1984/85: 78, SfU 12, rskr 125.

² Senaste lydelse 1978: 411.



ande frågor, i den mån frånvaron under intjänandeåret icke överstiger 180 dagar,

5. ledighet på grund av sådan i 27 § värnpliktslagen (1941: 967) eller med stöd därav föreskriven tjänstgöring om högst 60 dagar, som ej är beredskapsövning och ej heller direkt ansluter sig till grundutbildning, eller ledighet på grund av motsvarande vapenfri tjänst, i den mån frånvaron under intjänandeåret icke överstiger 60 dagar, eller

6. ledighet på grund av att arbetstagaren efter det kalenderår då han har fyllt tjugotvå år fullgör tjänstgöring i civilförsvaret på annan tid än då civilförsvarsberedskap råder eller beredskapsövning får anordnas vid försvarsmakten, i den mån frånvaron under intjänandeåret icke överstiger 60 dagar.

Vid tillämpning av första stycket 1 skall frånvaron under de första 90 dagarna av frånvaroperiod ej i något fall anses bero på arbetsskada. Har arbetstagare av anledning som anges i första stycket 1 varit oavbrutet frånvarande från arbetet under två hela intjänandeår, grundar därefter infallande dag av frånvaroperioden icke rätt till semesterlön.

I frånvaroperiod som avses i första stycket inräknas även dagar under perioden då arbetstagaren icke skulle ha utfört arbete.

Denna lag träder i kraft den 1 juli 1985. Den nya bestämmelsen om semesterlönegrundande frånvaro i samband med havandeskapspenning tillämpas endast på frånvaro som har inträffat efter ikraftträdandet.

På regeringens vägnar

MATS HELLSTRÖM

Johan Hirschfeldt
(Arbetsmarknadsdepartementet)

