

SFS 1998:208

Utkom från trycket
den 19 maj 1998

Lag om ändring i jämställdhetslagen (1991:433);

utfärdad den 7 maj 1998.

Enligt riksdagens beslut¹ föreskrivs i fråga om jämställdhetslagen (1991:433)

dels att 6 och 28 §§ skall ha följande lydelse,

dels att rubriken närmast före 22 § skall lyda "Förbud mot trakasserier m.m.",

dels att det i lagen skall införas två nya paragrafer, 22 a och 27 a §§, av följande lydelse.

6 § Arbetsgivaren skall vidta åtgärder för att förebygga och förhindra att någon arbetstagare utsätts för sexuella trakasserier eller trakasserier på grund av en anmälan om könsdiskriminering.

Med sexuella trakasserier avses sådant ovälkommet uppträdande grundat på kön eller ovälkommet uppträdande av sexuell natur som kränker arbetstagarens integritet i arbetet.

22 a § En arbetsgivare som får kännedom om att en arbetstagare anser sig ha blivit utsatt för sexuella trakasserier av en annan arbetstagare skall utreda omständigheterna kring de uppgivna trakasserier och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra fortsatta sexuella trakasserier.

27 a § Om arbetsgivaren inte fullgör sina skyldigheter enligt 22 a §, skall arbetsgivaren betala skadestånd till arbetstagaren för den kränkning som underlåtenheten innebär.

28 § Om det är skäligt, kan skadestånd enligt 25, 26, 27 eller 27 a § sättas ned eller helt falla bort.

Denna lag träder i kraft den 1 juli 1998.

¹ Prop. 1997/98:55, bet. 1997/98:AU 10, rskr. 1997/98:186.

På regeringens vägnar

SFS 1998:208

ULRICA MESSING

Tuula Tikkanen Kihlgren
(Arbetsmarknadsdepartementet)
